



LATVIJAS REPUBLIKA
VENTSPILS NOVADA DOME

Skolas iela 4, Ventspils, LV-3601, reģ. Nr. 90000052035, tālr. 63629450, fakss 63622231, e-pasts info@ventspilsnd.lv
www.ventspilsnovads.lv

NOTEIKUMI

Ventspils novadā

2015.gada 19.martā

1
Nr. _____
(protokols Nr.48, 3.§)

Kārtība, kādā veicama kandidātu atlase valdes locekļu amatiem Ventspils novada pašvaldības kapitālsabiedrībā

*Izdoti saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu
un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37.panta pirmo daļu,
Pārejas noteikumu 5.punkta 1.apakšpunktu*

I. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka kārtību, kādā veicama kandidātu atlase valdes locekļu amatiem pašvaldības kapitālsabiedrībā, kurā atvasinātai publiskai personai (pašvaldībai) kā dalībniekam ir tiesības izvirzīt valdes locekļus.
2. Noteikumu mērķis ir nodrošināt atklātu, godīgu un profesionālu valdes locekļu atlasi, tādējādi sekmējot profesionālu un kompetentu kapitālsabiedrības pārvaldes institūcijas darbību.
3. Šo kārtību nepiemēro, ja:
 - 3.1. izvērtējot valdes locekļa iepriekšējā pilnvaru termiņā paveikto, pašvaldības kapitāla daļu turētājs nolēmis izvirzīt viņu uz nākamo pilnvaru termiņu un minētā persona atbilst šo noteikumu 6.punktā un 1.pielikumā minētajām prasībām;
 - 3.2. nepieciešams nodrošināt kapitālsabiedrības pārvaldes institūcijas lemtspēju, kas ir apdraudēta iepriekš neparedzamu apstākļu dēļ, un valdes locekļa kandidāta atlasi nav iespējams veikt šajos noteikumos noteiktajā kārtībā.
4. Šo noteikumu 3.2. apakšpunktā minētajā gadījumā amatā var tikt iecelta persona, kura atbilst šīs kārtības 6.punktā un 1.pielikumā minētajām prasībām.

II. Atlases pamatkritēriji valdes locekļiem

5. Valdes locekļu kandidātu atlasei piemēro šādus atlases pamatkritērijus:
 - 5.1. persona pārvalda valsts valodu un vismaz vienu svešvalodu valdes locekļa uzdevumu profesionālai izpildei nepieciešamā apjomā;
 - 5.2. atbilstoša izglītība, kas nodrošina nepieciešamo zināšanu un kompetenču kopumu, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus konkrētajā amatā kapitālsabiedrībā;
 - 5.3. darba pieredze, kas nodrošina nepieciešamo iemaņu kopumu, lai profesionāli pildītu

valdes locekļa uzdevumus konkrētajā amatā kapitālsabiedrībā;

- 5.4. nevainojama reputācija;
 - 5.5. citas būtiskas profesionālās iemaņas un kompetences atbilstoši konkrētās kapitālsabiedrības darbības jomai.
6. Valdes locekļa kandidāts ir uzskatāms par personu ar nevainojamu reputāciju, ja nav pierādījumu, kas liecinātu par pretējo, un nav iemesla pamatotām šaubām par personas nevainojamu reputāciju. Izvērtējot valdes locekļa kandidāta reputāciju, ņem vērā visu būtisko informāciju, kas ir pieejama novērtējuma veikšanai, izņemot informāciju, kurai atbilstoši normatīvajiem aktiem noteikts ierobežotas pieejamības informācijas statuss, un neatkarīgi no valsts, kurā attiecīgie notikumi ir notikuši. Valdes locekļa kandidāts nav uzskatāms par personu ar nevainojamu reputāciju, ja viņa personīgā rīcība vai līdzšinējā profesionālā darbība rada pamatotas šaubas par personas spēju nodrošināt savas darbības objektivitāti un neitralitāti, īstenojot kapitālsabiedrības pārvaldību.
 7. Valdes locekļa amatam neizvirza personas, kurām nav augstākās izglītības, kuras ir bijušas sodītas par tīša noziedzīga nodarījuma izdarīšanu (neatkarīgi no sodāmības dzēšanas vai noņemšanas), kurām, pamatojoties uz kriminālprocesa ietvaros pieņemtu nolēmumu, ir atņemtas tiesības veikt noteiktu vai visu veidu komercdarbību un citu profesionālo darbību, kā arī personas, kuras tiesa atzinusi par maksātnespējīgiem parādniekiem.
 8. Izvirzot šo noteikumu 5.1., 5.2., 5.3. un 5.5.apakšpunktā minētos kritērijus un novērtējot kandidāta atbilstību tiem, ievēro šīs instrukcijas 1.pielikumā minētās prasības.
 9. Par šo noteikumu 5.1., 5.2., 5.3. un 5.5.apakšpunktā minēto kritēriju detalizētu definēšanu, pamatojoties uz pašvaldības kapitāla daļu turētāja sagatavotu valdes loceklim nepieciešamo kompetenču izvērtējumu, ir atbildīga nominācijas komisija.

III. Atlases procesa uzsākšana un nominācijas komisijas izveide

10. Pašvaldības kapitāla daļu turētājs ir atbildīgs par savlaicīgu valdes locekļu atlases procesa uzsākšanu, nodrošinot, ka:
 - 10.1. pirms atlases procesa uzsākšanas tiek veikts esošās valdes locekļiem nepieciešamo kompetenču izvērtējums, izvirzot priekšlikumus par kandidātam nepieciešamajām kompetencēm un prasmēm;
 - 10.2. pirms dalībnieku sapulces, kurā paredzēts ievēlēt valdes locekli, nominācijas komisijai tiek nodrošināts pietiekams termiņš, lai definētu kandidātiem izvirzāmos atlases kritērijus, piesaistītu kandidātus un izvērtētu tos nominācijas komisijā.
11. Valdes locekļu kandidātu atlasei un izvērtēšanai pašvaldības kapitāla daļu turētājs izveido nominācijas komisiju, kurā iekļauj vismaz trīs pārstāvjus ar balsstiesībām un vismaz vienu neatkarīgu novērotāju ar padomdevēja tiesībām, lai nodrošinātu atlases procesa caurskatāmību.
12. Par neatkarīgu novērotāju var būt persona, kura nav pakļauta kapitāla daļu turētāja norādījumiem Valsts pārvaldes iekārtas likuma un Komerclikuma izpratnē un kura padomdevēja funkcijas veic neitrāli un neatkarīgi, ievērojot šīs kārtības 2. pielikumā minētos nosacījumus.
13. Nominācijas komisijas sastāvā var tikt iekļautas personas ar atbilstošu pieredzi:
 - 13.1. personāla vadības, atlases un kompetences novērtēšanas jomā;

- 13.2. kapitālsabiedrību un aktīvu pārvaldības vai kapitālsabiedrības darbības jomā.
14. Kandidātu atlases procesu uzsāk ar brīdi, kad pašvaldības kapitāla daļu turētājs nominācijas komisijā iesniedz esošās valdes locekļiem nepieciešamo kompetenču izvērtējumu un, ņemot vērā šīs kārtības 10.punktā minētos nosacījumus, nosaka termiņu kandidātam izvirzāmo atlases kritēriju definēšanai, kandidātu piesaistei un izvērtēšanai nominācijas komisijā, kā arī priekšlikumu sagatavošanai pašvaldības kapitāla daļu turētājam.

IV. Kandidātu atlase nominācijas komisijā

15. Nominācijas komisija pašvaldības kapitāla daļu turētāja noteiktajā termiņā nodrošina:
- 15.1. kandidātiem izvirzāmo atlases kritēriju definēšanu, pamatojoties uz esošās valdes locekļiem nepieciešamo kompetenču izvērtējumu;
 - 15.2. lēmumu pieņemšanu par pretendentu pieteikšanās termiņu un kārtību, kā arī kandidātu atbilstības novērtēšanas veidu;
 - 15.3. priekšlikumu sagatavošanu par iespējamiem kandidātiem valdes locekļa amatam pašvaldības kapitāla daļu turētājam.
16. Pirms kandidātu izvērtēšanas uzsākšanas nominācijas komisijas loceklis un neatkarīgais novērotājs paraksta apliecinājumu (2.pielikums).
17. Nominācijas komisija ir tiesīga īstenot kandidātu atlases procesu vairākās kārtās, kas ietver sākotnējo pārbaudi, lai pārliecinātos par kandidātu atbilstību pamatprasībām, un kompetenču izvērtējumu saskaņā ar nominācijas komisijā apstiprināto kritēriju sarakstu.
18. Kandidātu atbilstības vērtēšanas rezultātus atbilstoši šīs instrukcijas 15.1. un 15.2.apakšpunktam nominācijas komisija apkopo, aizpildot kandidātu vērtēšanas veidlapu (3.pielikums).
19. Nominācijas komisija lēmumus pieņem, pamatojoties uz kandidātu izvērtējumu atbilstoši definētajiem kandidātu atlases kritērijiem. Ja vairāki kandidāti iegūst vienādu vērtējumu, lēmumu pieņem ar vienkāršu balsu vairākumu.
20. Ja neviens kandidāts atbilstoši nominācijas komisijas vērtējumam pilnībā neatbilst amatam izvirzītajām prasībām, nominācijas komisija pieņem lēmumu par kandidātu atlases procesa pārtraukšanu un par to informē pašvaldības kapitāla daļu turētāju.
21. Šo noteikumu 20.punktā minētajā gadījumā pašvaldības kapitāla daļu turētājs ir tiesīgs ierosināt atkārtotu atlases procedūru.
22. Pašvaldības kapitāla daļu turētājam ir tiesības noraidīt nominācijas komisijas izvirzīto kandidātu, rosinot atkārtotu atlases procedūru, ja:
- 22.1. tam rodas pamatotas šaubas par izvirzītā kandidāta atbilstību šo noteikumu 5.4. apakšpunktā minētajām prasībām;
 - 22.2. tā rīcībā ir cita informācija, kas Komerclikuma izpratnē ir uzskatāma par svarīgu iemeslu valdes locekļa atsaukšanai no amata.

V. Informācijas atklātības prasības

23. Pašvaldības kapitāla daļu turētājs nodrošina ar kandidātu vērtēšanu saistītās informācijas

saglabāšanu un atkārtotas izmantošanas iespēju turpmākajos valdes locekļu atlases procesos, ievērojot normatīvo aktu prasības fizisko personu datu un informācijas atklātības jomā.

24. Lai informētu sabiedrību par kandidātu atlases procesa rezultātiem, pašvaldības kapitāla daļu turētājs triju darbdienu laikā pēc šīs kārtības 19.punktā minētā lēmuma pieņemšanas publicē pašvaldības tīmekļa vietnē šādu informāciju, kurā norādīts kapitālsabiedrības nosaukums; izvirzītās prasības un atlases kritēriji; nominācijas komisijas sastāvs; informācija par kandidātu atlases procesu.
25. Ja saskaņā ar šo noteikumu 22.punktu pašvaldības kapitāla daļu turētājs ir noraidījis nominācijas komisijas izvirzīto kandidātu, tas triju darbdienu laikā publicē pašvaldības tīmekļa vietnē attiecīgu paziņojumu par nominācijas komisijas priekšlikuma noraidīšanu un atkārtotu atlases procesa uzsākšanu.

VI. Nobeiguma noteikumi

26. Kārtība, kādā veicama kandidātu atlase valdes locekļu amatiem Ventspils novada pašvaldības kapitālsabiedrībā, stājas spēkā 2015.gada 19.martā.

Domes priekšsēdētājs

A.MUCENIEKS

Minimālās prasības valdes locekļu amata kandidātiem

I. Valodu zināšanas	
Noteikumu 5.1. apakšpunkts – persona pārvalda valsts valodu un vismaz vienu svešvalodu valdes locekļa uzdevumu profesionālai izpildei nepieciešamā apjomā	
1.1. Valsts valodas zināšanas	Valsts valodu pārvalda normatīvajos aktos valsts valodas lietošanas jomā noteiktajā apjomā
1.2. Svešvalodu zināšanas	Pārvalda vismaz vienu svešvalodu tādā apjomā, kas ļauj brīvi lasīt un saprast drukātu tekstu svešvalodā, vidējā līmenī uzturēt dialogu, pārzinot profesionālo terminoloģiju, un spēj brīvi sagatavot rakstisku tekstu. Svešvalodas zināšanas nepieciešamas valdes locekļu pienākumu izpildē konkrētajā kapitālsabiedrībā
II. Izglītība	
Noteikumu 5.2. apakšpunkts – izglītība, kas nodrošina nepieciešamo zināšanu un kompetenču kopumu, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus konkrētajā amatā kapitālsabiedrībā	
Pamatprasība	Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība , kas nodrošina nepieciešamo zināšanu un kompetenču kopumu, lai veiktu valdes locekļa uzdevumu profesionālu izpildi konkrētajā amatā
III. Pieredze	
Noteikumu 5.3. apakšpunkts – darba pieredze, kas nodrošina nepieciešamo iemaņu kopumu, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus konkrētajā amatā kapitālsabiedrībā	
3.1. Pamatprasība	Līdzšinējā darba pieredze, kas atbilst vienam no šādiem kritērijiem: vismaz triju gadu pieredze vadošā amatā jomā, kurā darbojas attiecīgā kapitālsabiedrība; vismaz triju gadu pieredze vadošā amatā, kas nodrošina kompetences un zināšanas, kas nepieciešamas, lai veiktu valdes locekļa uzdevumu profesionālu izpildi konkrētajā amatā
3.2. Kapitālsabiedrības darbība attiecīgās nozares jautājumos	Izvirza nominācijas komisija
IV. Kompetences	
Noteikumu 5.5. apakšpunkts – citas būtiskas profesionālās iemaņas un kompetences, kas izriet no konkrētās kapitālsabiedrības darbības jomas. Saskaņā ar noteikumu 15.1. apakšpunktu nominācijas komisija nosaka katras kompetences īpatsvaru un ietekmi uz kopējo vērtējumu.	
4.1. Stratēģiskās plānošanas prasme	Novērtēšanas rādītāji: <ul style="list-style-type: none">▪ spēja noteikt skaidrus īstermiņa un ilgtermiņa rīcībpolitikas mērķus;▪ spēja analizēt problēmas un informāciju gan nozares, gan pašvaldības attīstības kontekstā (piemīt ilgtermiņa redzējums);▪ spēja ātri pielāgoties jaunām situācijām un atvērtība pārmaiņām;▪ spēja nodrošināt pārmaiņu vadību
4.2. Vadība – spēja veidot pozitīvas attiecības un uzņemties vadītāja lomu, lai nodrošinātu	Novērtēšanas rādītāji: <ul style="list-style-type: none">▪ spēja uzņemties līdera lomu, organizēt komandas darbu, lai nodrošinātu mērķu sasniegšanu. Spēja veidot pozitīvas attiecības starp komandas dalībniekiem, rūpēties par komandu un motivēt to kopīgo mērķu sasniegšanai;

kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanu	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ir godīgs un taisnīgs, sadarbojoties ar kolēģiem, iecietīgs pret dažādiem darba stiliem un atšķirīgiem viedokļiem; ▪ spēja veidot plašu profesionālo kontaktu tīklu un izmantot to profesionālo mērķu sasniegšanai; ▪ elastība – spēja vienoties par to, ka rezultātu iespējams sasniegt ar dažādiem paņēmieniem (dažādu viedokļu analīze), bet saglabājot pēctecību, spēja panākt kompromisu
4.2.1. pārmaiņu vadīšana	Spēja nodrošināt efektīvu un kvalitatīvu pārmaiņu vadīšanu
4.2.2. rezultātu sasniegšana	Prasme sasniegt plānotos mērķus un rezultātus
4.3. Spēja noteikt mērķus un plānot savas darbības	<p>Novērtēšanas rādītāji:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ piemīt attiecīgās darbības jomas (nozares) attīstības redzējums un motivācija veicināt attīstību; ▪ pārzina tendences darbības jomā (nozarē) un izmanto dažādus informācijas avotus lēmumu pieņemšanā
4.4. Lēmumu pieņemšana un atbildība	<p>Novērtēšanas rādītāji:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ spēja pieņemt lēmumu īsā laikā, arī situācijās, ja ir pieejama ierobežota apjoma informācija; ▪ uzņemas iniciatīvu; ▪ pilnībā atbild par savā atbildībā esošajiem procesiem un rezultātiem; ▪ aizstāv savu un komandas viedokli un lēmumus; ▪ piedāvā vairākus problēmas risinājuma variantus, sagatavo pamatotu lēmumu un prognozē iespējamās sekas; ▪ lēmuma atlikšanas gadījumā pamato savu rīcību, norādot ieguvumus; ▪ iesaista padotos lēmumu pieņemšanā, apzinās atbildību par saviem un padoto lēmumiem; ▪ ir atvērts alternatīviem risinājumiem un uzklausa dažādus viedokļus; ▪ meklē un prot panākt kompromisus; ▪ spēj sabalansēt dažādu iesaistīto pušu intereses
5. Citas būtiskas kompetences	Izvirza nominācijas komisija

Domes priekšsēdētājs

A.MUCENIEKS

2.pielikums
Ventspils novada pašvaldības
19.03.2015. noteikumiem Nr. 1

Nominācijas komisijas locekļa apliecinājums

Ar _____ 20__ . gada _____ lēmumu Nr. ____ izveidotās nominācijas komisijas uzdevums ir organizēt _____ kandidātu atlasī, sagatavojot rekomendācijas par atbilstošākajiem kandidātiem, kas izvirzāmi _____ locekļa amatam apstiprināšanai _____ dalībnieku sapulcē.

Ņemot vērā nepieciešamību nominācijas komisijā nodrošināt interešu konflikta novēršanas prasības, es, nominācijas komisijas loceklis(-e) _____, apliecinu, ka:

- 1) nav tādu apstākļu, kuru dēļ varētu uzskatīt, ka esmu jebkādā veidā ieinteresēts(-a) konkrēto kandidātu izvēlē;
- 2) nepārstāvu konkrēto kandidātu intereses un neesmu saistīts(-a):
ar konkrēto kandidātu darbavietām un neesmu pašreizējais vai bijušais darbinieks, amatpersona, dalībnieks, akcionārs vai biedrs (pēdējie 24 mēneši);
neesmu konkrēto kandidātu radnieks – tēvs, māte, vecāmāte, vekaistēvs, bērns, mazbērns, adoptētais, adoptētājs, brālis, māsa, pusmāsa, pusbrālis, laulātais;
- 3) lēmumu pieņemšana vai piedalīšanās lēmumu pieņemšanā neietekmē manas, manu radnieku vai darījuma partneru personiskās vai mantiskās intereses;
- 4) kandidātu vērtēšanas procesā iegūtā informācija par pretendentiem netiks nodota vai izpausta trešajām personām, kā arī netiks veiktas citas darbības, kas būtu pretrunā ar normatīvajos aktos noteikto regulējumu fiziskās personas datu aizsardzības jomā.

Vārds, uzvārds _____

Paraksts _____

Datums _____

Domes priekšsēdētājs

A.MUCENIEKS

Kandidātu atbilstības vērtēšanas veidlapas paraugs

Kritērija īpatsvars ¹	Kritērijs	Apakškritērija īpatsvars ²	Vārds, uzvārds	Vārds, uzvārds	Vārds, uzvārds
% (punkti)	Valodu zināšanas				
	Valsts valodas zināšanas	% (punkti)			
	Svešvalodu zināšanas	% (punkti)			
% (punkti)	Izglītība				
	Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība	% (punkti)			
	...	% (punkti)			
% (punkti)	Pieredze				
	Pamatprasība	% (punkti)			
	Kapitālsabiedrības darbības nozares jomā	% (punkti)			
% (punkti)	Kompetences				
	stratēģiskās plānošanas prasme	% (punkti)			
	spēja noteikt mērķus un plānot savas darbības	% (punkti)			
	lēmumu pieņemšana un atbildība	% (punkti)			
	citas būtiskas kompetences	% (punkti)			

Vērtējums			
Vērtējums	Procenti no kopējā iespējamā punktu skaita		
Izcili	90 % – 100 %		
Ļoti labi	80 % – 89 %		
Labi	70 % – 79 %		
Vidēji	60 % – 69 %		
Apmierinoši	45 % – 59 %		
Vāji	0 % – 44 %		

Piezīmes.

¹ Kritērija un apakškritērija īpatsvaru nosaka individuāli katram amatam.

² Procentuālais vērtējums norādīts informatīvos nolūkos. Nominācijas komisija ir tiesīga lemt par attiecīgā kritērija novērtējuma izteikšanu punktos.