LATVIJAS REPUBLIKA
VENTSPILS NOVADA PAŠVALDĪBA
Skolas iela 4, Ventspils, LV-3601, reģ.nr. 90000052035, tālr. 63629450, e-pasts info@ventspilsnd.lv
www.ventspilsnovads.lv

2026.gada 23.novembrī

Ventspils novada pašvaldības iestādes "Ventspils novada pašvaldības policija" pašvaldības policijas inspektora amata konkursa NOLIKUMS

I. Vispārīgie noteikumi

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts konkurss uz Ventspils novada pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) iestādes "Ventspils novada pašvaldības policija" (turpmāk – Policija) policijas inspektora amatu (turpmāk – konkurss), konkursa izsludināšanas un norises kārtību, kā arī pretendentu pieteikumu vērtēšanas kārtību.
2. Konkursa mērķis ir apzināt un izraudzīties Pašvaldības policijas inspektora (profesijas kods 3355 14) amatam vakancei piemērotāko kandidātu.

II. Konkursa organizācija

3. Konkursa organizēšanu, norisi un pretendentu iesniegto dokumentu izvērtēšanu nodrošina ar Pašvaldības domes priekšsēdētāja rīkojumu izveidota Pašvaldības policijas inspektora amata pretendentu atlases komisija (turpmāk - Komisija).
4. Komisijas darba organizēšana:
   4.1. Komisija konkursa pretendentu atlasi organizē trijās konkursa kārtās.
   4.2. Komisija konkursa pirmajā kārtā izskata pretendentu iesniegto pieteikumu atbilstību nolikumā noteiktajām prasībām un izvēlas atbilstošos pretendentus otrajai konkursa kārtai – darba intervijai;
   4.3. darba intervijas norises laiku un vietu nosaka Komisijas priekšsēdētājs, par ko Komisijas sekretārs paziņo tiem pretendentiem, kuri izvirzīti otrajai konkursa kārtai;
   4.4. darba intervija tiek organizēta klātienē Ventspils novada pašvaldības administrācijas telpās Skolas ielā 4, Ventspilī;
   4.5. konkursa trešajā kārtā tiek pārbaudīta otrās kārtas uzvarētāju fiziskā sagatavotība;
   4.6. Komisijas sēdes ir slēgtas;
   4.7. Komisijas sēdes tiek protokolētas;
   4.8. Komisija ir lemttiesīga, ja tās sēdē piedalās visi Komisijas locekļi;
   4.9. Komisija sniedz kopēju vērtējumu par katra pretendenta individuālo novērtējumu atbilstoši nolikuma prasībām;

4.10. par konkursā uzvarējušu pretendentu pēc abām atlases kārtām tiek uzskatīts pretendents ar augstāko novērtējumu, savukārt, ja pretendenti iegūst vienādu punktu skaitu, tiek rīkoti papildu pārbaudījumi;

4.11. Komisija sagatavo konkursa norises noslēguma protokolu un sniedz priekšlikumu Policijas priekšniekam par vakantajam amatam piemērotāko pretendentu.

III. Konkursa noteikumi

5. Konkursā var piedalīties jebkura pilngadīga persona, kura atbilst kandidātu atlases kritērijiem un iesniegusi pieteikumu ar visiem šajā nolikumā noteiktajiem dokumentiem.

6. Pieteikumam jāsatur šādi dokumenti:

6.1. dzīves, darba gaitu un profesionālās pieredzes aprakstu (CV), norādot darba periodus, izglītības līmeni, darba pienākumus, valodu prasmes, kā arī prasmes darbā ar digitālajiem rīkiem, informācijas komunikācijas tehnoloģijām;

6.2. motivēta pieteikuma vēstule (*rokrakstā*);

6.3. IeM IC izziņa par sodāmību un administratīvajiem pārkāpumiem;

6.4. izglītību un kvalifikāciju apliecinošu dokumentu atvasinājumi;

6.5. atsauksmes / rekomendācijas (ja tādas ir);

6.6. derīgas obligātās veselības pārbaudes kartes (ja tāda ir) kopija;

6.7. citu dokumentu atvasinājumi (apliecības, sertifikāti), kurus pretendents/-te uzskata par nepieciešamām (nozīmīgām).

7. Amata pretendentu iesniegtajos dokumentos (dokumentu atvasinājumos) norādāma tikai tāda informācija, kas nepieciešama, lai novērtētu kandidāta piemērotību vakantajam amatam, un kas attiecas uz paredzētā darba veikšanu.

8. Pieteikumu ar norādi *Pašvaldības policijas inspektora amata konkursam* var iesniegt:

8.1. *nosūtot pa pastu* adresātam: Ventspils novada pašvaldība, Skolas iela 4, Ventspils, LV-3601;

8.2. vai *nosūtot uz e-pastu:* personals@ventspilsnd.lv, vai policija@ventspilsnd.lv, atbilstoši noformētus un parakstītus.

9. Pieteikums jāiesniedz Pašvaldībā vai jānodrošina tā iesūtīšana pa pastu (pasta zīmogs) līdz 2026.gada 14.decembrim plkst. 12.00. Pēc šā termiņa saņemtie pieteikumi netiek vērtēti.

10. Ja noteiktajā termiņā pieteikumu nav iesniedzis neviens pretendents, Komisija var pieņemt lēmumu izsludināt jaunu konkursu tādā pašā kārtībā.

III. Prasības pretendentiem

11. Konkursa atlases procesā tiek vērtēta pretendenta atbilstība šādām prasībām:

11.1. atbilstība likuma *Par policiju* 21.panta pirmajā daļā noteiktajām prasībām;

11.2. iegūta vidējā izglītība / augstākā izglītība tiks uzskatīta par priekšrocību;

11.3. profesionālā pieredze pēdējo 3 gadu laikā pašvaldības policijā vai citā tiesībaizsardzības iestādē;

11.4. normatīvo aktu, kas reglamentē pašvaldības policijas darbu un pašvaldības pieņemto saistošo noteikumu pārzināšana;

11.5. vēlama profesionālās kvalifikācijas pilnveides izglītība bērnu tiesību aizsardzības jomā;

11.6. teicamas latviešu valodas prasmes (augstākā pakāpe);

11.7. svešvalodu (angļu, lietuviešu) prasmes profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā tiks uzskatītas par priekšrocību;

11.8. labas iemaņas darbā ar MS Office programmām;

11.9. laba fiziskā sagatavotība, stresa noturība un veicamajam darbam atbilstošs veselības stāvoklis;

11.10. disciplinētība, augsta atbildības izjūta un labas komunikācijas prasmes, korektums un godīgums;

11.11. konfliktsituāciju risināšanas prasme;

11.12. prasme strādāt komandā, kā arī patstāvīgi pieņemt lēmumus;

11.13. B kategorijas autovadītāja apliecība;

11.14. vēlama mazizmēra kuģošanas līdzekļa vadītāja apliecība vai atpūtas kuģa vadītāja apliecība;

11.15. nepārtraukta profesionālā pieredze pašvaldības policijā tiks uzskatīta par priekšrocību.

IV. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšana

12. Komisija izskata un vērtē pretendentu pieteikumus, kuri saņemti nolikumā noteiktajā kārtībā.

13. Pēc pieteikuma dokumentu iesniegšanas termiņa beigām septiņu darba dienu laikā Komisija atlasa tos pieteikumus, kuri iesniegti un noformēti saskaņā ar šā nolikuma 8.punktu un satur visus nolikuma 6.punktā norādītos dokumentus.

14. Konkurss tiek organizēts trijās kārtās:

14.1. izglītības un profesionālās pieredzes vērtēšana (pirmā kārta);

14.2. kvalifikācijas vērtēšana un intervijas ar kandidātiem (otrā kārta);

14.3. fiziskās sagatavotības pārbaude (trešā kārta).

15. Komisijai ir tiesības organizēt kandidātu vērtēšanas papildu kārtu, definējot uzdevumu un vērtēšanas kārtību.

16. Pirmajā kārtā Komisija izvērtē pretendentu pieteikumus un iesniegtos dokumentus. Ja nepieciešams, Komisija ir tiesīga lūgt pretendentu iesniegt papildu vai precizētu informāciju, kā arī uzrādīt dokumentu oriģinālu.

17. Pirmajā kārtā Komisijas locekļi vērtē un piešķir pretendentiem punktus, pamatojoties uz šādiem kritērijiem:

17.1. izglītība:

17.1.1. maģistra grāds tiesību zinātnē – 6 punkti;

17.1.2. bakalaura grāds tiesību zinātnē – 5 punkti;

17.1.3. apgūta maģistra studiju programma – 4 punkti;

17.1.4. bakalaura grāds – 3 punkti;

17.1.5. vispārējā vidējā izglītība vai profesionālā vidējā izglītība – 2 punkti;

17.1.6. papildizglītība bērnu tiesību aizsardzības jomā – 1 punkts;

17.1.7. papildizglītība informācijas tehnoloģiju praktiskās pielietošanas jomā: darbs ar datu bāzēm, informācijas sistēmām – 1 punkts;

17.1.8. papildizglītība dokumentu pārvaldības jomā – 1 punkts.

17.2. profesionālā pieredze:

17.2.1. nepārtraukta darba pieredze pašvaldības policijā vai citā tiesībaizsardzības iestādē vairāk par trīs gadiem – 3 punkti;

17.2.2. nepārtraukta darba pieredze iepriekšējo triju gadu periodā pašvaldības policijā – 2 punkti;

17.2.3. nepārtraukta darba pieredze iepriekšējo triju gadu periodā citā tiesībaizsardzības iestādē – 1 punkts;

17.2.4. nav darba pieredzes pašvaldības policijas vai citas tiesībaizsardzības iestādes darbā iepriekšējo triju gadu periodā – 0 punktu.

17.3. Komisija var piešķirt pretendentam līdz 3 punktiem par izglītību vai darba pieredzi, kas nav minēta 17.1. un 17.2. apakšpunktā, bet ir vērtējama kā nozīmīga un būtiska Policijas inspektora pienākumu kvalitatīvā izpildē.

18. Konkursa komisijas loceklis, kurš atbildīgs par konkursa gaitas dokumentēšanu, pēc Komisijas priekšsēdētāja rīkojuma paziņo pārrunu norises laiku un vietu tiem pretendentiem, kuri tiek aicināti uz darba interviju.

19. Otrajā kārtā *(intervija ar pretendentu)* piedalīties tiek uzaicināti pretendenti, kuru iesniegtie dokumenti atbilst konkursa nolikumā noteiktajām kvalifikācijas prasībām un kuri pirmajā kārtā ieguvuši augstāko punktu skaitu.

20. Otrajai kārtai tiek uzaicināti ne vairāk kā trīs pretendenti ar pirmajā kārtā iegūto lielāko punktu skaitu.

21. Konkursa otrā kārta sastāv no pretendentu teorētisko un praktisko zināšanu pārbaudes un darba intervijas:

21.1. teorētisko zināšanu pārbaudē notiek testēšana, kura sastāv no 24 jautājumiem un kuras katrs jautājums tiek vērtēts pēc punktu sistēmas no 0 līdz 2 (0 – atbilde nav sniegta, 1 – atbilde sniegta daļēji, 2 – atbilde sniegta pilnībā), maksimālais punktu skaits – 48;

21.2. praktisko zināšanu pārbaudē notiek praktisko uzdevumu izpilde, kura sastāv no diviem uzdevumiem un kuras katrs uzdevums tiek vērtēts pēc punktu sistēmas no 0 līdz 2 (0 – vairāk kā puse atbilžu nav pareizas, 1 – atbildes daļēji ir kļūdainas, 2 – visas atbildes ir pareizas), maksimālais punktu skaits – 4;

21.3. darba intervijā tiek vērtēta pretendentu spēja sniegt kompetentas atbildes uz amatam piekritīgiem jautājumiem, kā arī viņu saskarsmes spējas, komunikācija, argumentācijas prasmes un motivācija intervijas laikā (subjektīvs vērtējums).

22. Komisija vērtē katru pretendentu pēc šādiem kritērijiem:

22.1. izpratne par pašvaldības policijas uzdevumu izpildi un pašvaldības policijas darbu reglamentējošo normatīvo aktu pārzināšana – līdz 3 punktiem;

22.2. normatīvo aktu pārzināšana administratīvo pārkāpumu jomā, kā arī spēja patstāvīgi strādāt APS sistēmā un Administratīvā procesa likuma izpratne – līdz 3 punktiem;

22.3. pieredze un zināšanas dokumentu pārvaldībā – līdz 3 punktiem;

22.4. prasme strādāt ar datoru, elektroniskajiem saziņas līdzekļiem, dokumentu vadības sistēmām un spēja izmantot aktuālākos tiešsaistes komunikācijas rīkus – līdz 3 punktiem;

22.5. citas būtiskas kompetences, t.sk. saskarsmes iemaņas un komunikācijas prasmes, spēja sadarboties un pieņemt lēmumus – līdz 3 punktiem;

22.6. spēja sniegt kompetentas atbildes uz komisijas jautājumiem – līdz 3 punktiem;

22.7. priekšrocības.

23. Komisijas locekļi otrajā kārtā uzdot pretendentiem jautājumus, kas attiecas uz paredzētā darba veikšanu un pretendenta piemērotību šim darbam, ievērojot *Darba likumā* noteiktos ierobežojumus.

24. Katrs Komisijas loceklis vērtē katru pretendentu saskaņā ar nolikumā noteiktajiem kritērijiem, piešķirot vērtējuma punktus un ierakstot tos pretendenta izvērtēšanas lapā, ko apliecina ar parakstu.
25. Katram Komisijas loceklim ir tiesības individuāli palielināt pretendenta vērtējumu līdz 2 punktiem, rakstiski pamatojot savu vērtējumu.
26. Trešajā kārtā *(fiziskās sagatavotības pārbaude)* piedalīties tiek uzaicināti pretendenti, kuri pēc otrās kārtas ir ieguvuši augstākus vērtējumus. Vispārējās fiziskās sagatavotības pārbaudes norises laiku un vietu nosaka Komisijas priekšsēdētājs, un par to tiek paziņots pretendentiem, kuri izturējuši otro kārtu.
27. Amata pretendentu vispārējā fiziskā sagatavotība tiek vērtēta, lai pārbaudītu Policijas darbiniekam nepieciešamās fiziskās īpašības (izturība, spēks, ātrums, veiklība) atbilstoši uzlikto funkciju izpildei. Vērtēšanu veic, vadoties pēc 28.05.2021. MK noteikumiem Nr. 288 *Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.*
28. Ja pretendenti saņēmuši vienādu punktu skaitu visās vērtēšanas kārtās, priekšrocība ieņemt amatu ir pretendentam, kuram ir lielāka darba pieredze pašvaldības vai valsts tiesībaizsardzības institūcijās sabiedriskās kārtības nodrošināšanas jomā.
29. Komisija pieņem galīgo lēmumu par konkursa uzvarētājiem bez pretendentu klātbūtnes un par rezultātiem paziņo katram intervētajam pretendentam rakstveidā septiņu darba dienu laikā pēc Komisijas lēmuma pieņemšanas.
30. Ja konkursa norise ir bijusi nesekmīga (nav pieteicies neviens pretendents vai pretendentu profesionālā sagatavotība neatbilst Nolikumā noteiktajām prasībām) un par to pieņemts Komisijas lēmums, var tikt izsludināts atkārtots konkurss, nosakot kandidātu pieteikšanās termiņu un negrozot šajā nolikumā noteikto Policijas inspektoru amata pretendenta vērtēšanas kārtību un kritērijus.
31. Ja konkursa uzvarētājs atsakās nodibināt darba tiesiskās attiecības, Komisija lemj par to, vai nākamais amata kandidāts atzīstams par konkursa uzvarētāju.
32. Izvēlētie amata kandidāti tiek pieņemti darbā, noslēdzot darba līgumu uz nenoteiktu laiku un nosakot pārbaudes termiņu.

V. Nobeiguma noteikumi

33. Informācija par vakanci tiek reģistrēta Nodarbinātības valsts aģentūras tīmekļvietnē https://cvvp.nva.gov.lv, un sludinājumu par amata konkursu ievieto Ventspils novada pašvaldības tīmekļvietnē www.ventspilsnovads.lv, tiešsaistes sociālā tīkla tīmekļa platformā *Facebook*.
34. Iesniegtie pieteikuma dokumenti pretendentam atpakaļ netiek izsniegti, izņemot gadījumu, ja konkurss tiek atsaukts pēc pretendentu pieteikšanās termiņa beigām, un ja pretendents rakstveidā pieprasa iesniegto dokumentu izsniegšanu.
35. Atbildes tiek nosūtītas tikai tiem pretendentiem, kurus uzaicina uz darba interviju.
36. Konkursa nolikums tiek publicēts Ventspils novada pašvaldības tīmekļvietnē www.ventspilsnovads.lv.
37. Ja amata pretendents iepriekš nebrīdinot neierodas uz kādu no konkursa kārtām, tad pretendents tiek izslēgts no tālākas dalības konkursā.
38. Amata konkursa dokumentiem ir noteikts ierobežotas pieejamības informācijas statuss.
39. Konkursa pieteikuma dokumentos norādītie personas dati tiks apstrādāti, lai nodrošinātu amata konkursa atlases norisi.

40. Personas datu apstrādes pārzinis ir Ventspils novada pašvaldība, kontaktinformācija: Skolas iela 4, Ventspils, LV-3601, e-pasts: info@ventspilsnd.lv, tālr. 63629450. Papildu informāciju par personas datu apstrādi var iegūt Ventspils novada pašvaldības tīmekļvietnē www.ventspilsnovads.lv.

Pašvaldības izpilddirektors A.ROZENFELDS